


KODEKS POSTĘPOWANIA DOSTAWCY

TORIMEX GROUP Sp. z o.o.
ul. Innowacyjna 8
95-050 Konstantynów Łódzki



Spis treści

Spis treści.....	1
1. Wstęp	2
2. Warunki współpracy	2
3. Definicje	3
4. Prawa człowieka, warunki pracy	3
4.1. Poszanowanie podstawowych praw człowieka	3
4.2. Warunki zatrudnienia	3
4.3. Bezpieczeństwo i higiena pracy	4
4.4. Przeciwdziałanie dyskryminacji i równe traktowanie.....	4
4.5. Praca dzieci i młodzieży	5
4.6. Prawo do zrzeszania się	5
4.7. Praca przymusowa	5
5. Ochrona środowiska.....	5
5.1. Dbłość o środowisko w celu zaspokojenia podstawowych potrzeb człowieka	6
5.2. Zarządzanie wpływem na środowisko.....	6
5.3. Ochrona naturalnych zasobów	6
5.4. Odpady.....	6
6. Etyka biznesowa.....	7
6.1. Przeciwdziałanie korupcji	7
6.2. Uczciwa konkurencja	7
6.3. Sankcje.....	7
6.4. Ochrona danych i poufność.....	7
6.5. Ujawnianie nieprawidłowości	8
7. Postanowienia końcowe	8
Deklaracja Dostawcy.....	9

1. Wstęp

Spółka Torimex Group dąży w swojej działalności do spełniania najwyższych standardów w obszarach społecznych, ochrony praw człowieka, ochrony środowiska, bezpieczeństwa i zdrowia pracowników, i tego samego oczekuje od swoich dostawców.

W poniższym Kodeksie postępowania dla dostawców określamy nasze oczekiwania i wiążące wymagania wobec partnerów biznesowych, których przestrzeganie jest podstawą zaufania, zapewniającą długoterminowe relacje biznesowe oparte na zasadach partnerstwa i wzajemnym szacunku.

Niniejszy Kodeks postępowania dostawców opiera się na następujących międzynarodowych normach i konwencjach:

- 10 zasad Global Compact ONZ
- Międzynarodowa Deklaracja Organizacji Pracy (MOP) dotycząca podstawowych zasad i praw w pracy
- Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych
- Wytyczne ONZ dotyczące działalności gospodarczej i praw człowieka
- Porozumienie paryskie (ang. Paris Agreement) w sprawie zmian klimatu
- Dyrektywa CSRD w sprawie sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju (ESG)
- Agenda 2030 ONZ (17 celów zrównoważonego rozwoju)

2. Warunki współpracy

Niniejszy Kodeks Postępowania obowiązuje wszystkich dostawców TORIMEX i jest przekazywany zarówno potencjalnym, jak i obecnym dostawcom.

Wszyscy dostawcy TORIMEX są zobowiązani do przestrzegania standardów określonych w tym dokumencie, lokalnych, krajowych i międzynarodowych przepisów i regulacji związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej, oraz do stosowania tych samych zasad w swoich łańcuchach dostaw.

Dostawcy zobowiązują się do zmapowania swojego łańcucha dostaw i udostępniania firmie TORIMEX wszelkich wymaganych informacji w przypadku podejrzenia prowadzenia działalności niezgodnej z postanowieniami niniejszego Kodeksu przez którekolwiek ogniwo w łańcuchu dostaw.

Ocenę spełniania określonych standardów, TORIMEX będzie oceniał na podstawie przyjętej procedury Kwalifikowania dostawców, realizowanej w formie arkuszy samooceny, procesu ustalania faktów lub audytów.

Dostawcy muszą zapewnić dostęp do wymaganej dokumentacji, jeśli jest to konieczne, oraz przekazywać firmie TORIMEX wszelkie informacje mogące mieć wpływ na jej działalność środowiskową i społeczną.

W przypadku, gdy dostawca nie spełni wymagań, zostaną opracowane plany naprawcze z ustalonymi terminami ich realizacji, a TORIMEX będzie monitorował postępy, a także wspierał dostawców w rozwijaniu ich kompetencji i poprawie efektywności.

TORIMEX zastrzega sobie prawo do natychmiastowego zakończenia współpracy z dostawcą w przypadku naruszenia zasady „zero tolerancji” lub wielokrotnego i świadomego łamania postanowień kodeksu bez podjęcia działań naprawczych. TORIMEX może także wykluczyć dostawców, którzy nie przestrzegają przepisów lokalnych, krajowych lub międzynarodowych, bądź nie spełniają wymagań określonych w niniejszym dokumencie.

3. Definicje

Dostawca – każdy dostawca towarów i usług, w tym zleceniobiorcy i podwykonawcy wykonujący prace na rzecz lub w imieniu TORIMEX.

Zasada „zero tolerancji” – postępowanie, które jest niedopuszczalne i skutkuje natychmiastowym zakończeniem współpracy.

ESG – normy dotyczące środowiska naturalnego, społeczeństwa i ładu korporacyjnego, sposoby ich pomiarów i raportowania niefinansowego.

4. Prawa człowieka, warunki pracy

4.1. Poszanowanie podstawowych praw człowieka

Dostawcy mają obowiązek wspierać i przestrzegać międzynarodowych praw człowieka oraz traktować pracowników i kontrahentów sprawiedliwie, równo i z poszanowaniem ich praw.

Dostawcy muszą dbać o swoich pracowników, szanując ich godność, prywatność oraz prawa, w tym prawa osób z grup wrażliwych.

4.2. Warunki zatrudnienia

Dostawcy są zobowiązani zapewniać uczciwe i odpowiednie warunki zatrudnienia, standardy pracy oraz świadczenia pracownicze, zgodnie z przepisami lokalnymi i międzynarodowymi dotyczącymi wynagrodzeń oraz umów z pracownikami i ich dostawcami.

Godziny pracy, w tym nadgodziny, muszą być zgodne z obowiązującymi przepisami prawa, normami branżowymi lub konwencjami MOP, w zależności od tego, które przepisy są bardziej rygorystyczne.

Każdy pracownik powinien mieć podpisaną umowę o pracę w zrozumiałym dla niego języku. Czas pracy nie może przekraczać maksymalnych limitów określonych przez prawo, a pracownicy mają prawo do wypoczynku, urlopów i zwolnień chorobowych zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Dostawcy muszą zapewnić, że wynagrodzenie jest co najmniej równe ustawowym, taryfowym lub branżowym stawkom minimalnym. W przypadku braku takich przepisów wynagrodzenia muszą pokrywać podstawowe potrzeby pracowników. Potrącenia z wynagrodzenia nie mogą być stosowane jako forma dyscypliny, a wynagrodzenie musi być wypłacane regularnie i bez zwłoki.

Niedopuszczalna jest dyskryminacja płacowa w jakiegokolwiek formie.

4.3. Bezpieczeństwo i higiena pracy

Dostawcy są zobowiązani do zapewnienia swoim pracownikom, podwykonawcom oraz innym interesariuszom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, zarówno pod względem fizycznym, jak i psychospołecznym. Muszą przestrzegać lokalnych i krajowych przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy oraz mieć wdrożone i udokumentowane polityki oraz/lub procedury związane z BHP (w tym dotyczące ewakuacji i działań ratunkowych) oraz posiadać odpowiednią infrastrukturę i wyposażenie gwarantujące bezpieczeństwo.

Ponadto, każdy pracownik musi być regularnie szkolony w zakresie ochrony zdrowia i bezpieczeństwa pracy, być ubezpieczonym na wypadek wypadków przy pracy, a dostawca powinien stale pracować nad poprawą warunków pracy i bezpieczeństwa.

4.4. Przeciwdziałanie dyskryminacji i równe traktowanie

Jakakolwiek forma dyskryminacji jest zabroniona. Oznacza to zakaz wykluczania, preferowania lub różnicowania ze względu na pochodzenie etniczne, społeczne, stan zdrowia, płeć, wiek, wyznanie, orientację seksualną, przynależność polityczną, niepełnosprawność, narodowość, ciążę i inne cechy osobiste. Przepisy te mają zastosowanie do wszelkich aspektów zatrudnienia, takich jak rekrutacja, awanse, wynagrodzenia, warunki pracy i szkolenia.

Dostawca jest zobowiązany do zapewnienia, że nie dochodzi do żadnych form molestowania, zastraszania, gróźb lub prześladowania pracowników.

4.5. Praca dzieci i młodzieży

Dzieci nie mogą być zatrudniane na żadnym etapie produkcji ani świadczenia usługi. Dostawcy muszą przestrzegać krajowych przepisów dotyczących ochrony dzieci i młodzieży, z uwzględnieniem wyjątków wynikających z odpowiednich konwencji MOP dotyczących minimalnego wieku dopuszczającego do pracy oraz podejmować wszelkie środki zapobiegające zatrudnianiu osób poniżej ustawowego minimalnego wieku.

Minimalny wiek zatrudnienia nie może być mniejszy niż 15 lat. Natomiast osoby młodociane poniżej 18 roku życia nie mogą być angażowane w prace, które zagrażają ich zdrowiu fizycznemu, psychicznemu, bezpieczeństwu lub moralności, ani uczestniczyć w nielegalnych działaniach, takich jak handel narkotykami, prostytutka czy produkcja treści pornograficznych.

4.6. Prawo do zrzeszania się

Dostawcy muszą respektować prawo pracowników do swobodnego zrzeszania się oraz do prowadzenia zbiorowych negocjacji warunków pracy. Pracownicy nie mogą być dyskryminowani, nękanani ani zwalniani w odwecie za korzystanie z przysługujących im praw pracowniczych, składanie skarg i działalność związkową.

W przypadkach, gdy swoboda zrzeszania się i negocjacji zbiorowych jest ograniczona przez prawo lokalne, dostawcy powinni zapewnić te prawa w oparciu o alternatywne mechanizmy, zgodnie z wytycznymi MOP (np. rady pracownicze).

4.7. Praca przymusowa

Wszystkie prace muszą być wykonywane dobrowolnie, a każda forma przymusu jest surowo zakazana. Obejmuje to pracę wymuszoną pod groźbą kary, nowoczesne formy niewolnictwa, wyzysk więźniów, handel ludźmi i inne formy przymusu. Żaden pracownik nie może być zmuszany do pracy siłą lub zastraszaniem.

Pracownicy nie mogą być poddawani przemocy werbalnej, psychologicznej, seksualnej, fizycznej, ani nękananiu. Dotyczy to zarówno dostawców, jak i ich poddostawców.

5. Ochrona środowiska

Dostawcy są zobowiązani do przestrzegania przepisów dotyczących ochrony środowiska na poziomie lokalnym, krajowym i międzynarodowym, a także do raportowania wszystkich obowiązków operacyjnych związanych z prowadzoną przez nich działalnością.

Powinni posiadać wymagane pozwolenia, decyzje i licencje związane z ochroną środowiska. A ponadto mieć wdrożoną politykę ochrony środowiska i kontrolować swój wpływ na środowisko.

5.1. Dbłość o środowisko w celu zaspokojenia podstawowych potrzeb człowieka

Dostawcy mają obowiązek upewnić się, że ich działalność nie prowadzi do ograniczenia w bytowaniu ludzi, w szczególności do szkodliwych zmian w glebie, zanieczyszczenia wody czy powietrza, szkodliwych emisji hałasu ani nadmiernego zużycia wody, które mogłyby negatywnie wpłynąć na zasoby naturalne niezbędne do produkcji żywności.

Ponadto, ich działania nie mogą zagrażać zdrowiu ludzi, pozbawiać ich dostępu do czystej wody pitnej ani utrudniać dostępu do urządzeń sanitarnych. Ziemia, lasy i zasoby wodne, będące źródłem utrzymania ludzi, nie mogą być bezprawnie przejmowane ani powodować wysiedlenia osób w celu budowy czy innego przemysłowego wykorzystania tych terenów.

5.2. Zarządzanie wpływem na środowisko

Dostawcy powinni aktywnie zarządzać swoim wpływem na środowisko, zwracając szczególną uwagę na kwestie związane z klimatem, energią, wodą, odpadami, substancjami chemicznymi, zanieczyszczeniem powietrza oraz ochroną bioróżnorodności. Powinni również wyznaczać cele i wprowadzać ulepszenia mające na celu minimalizację tego wpływu.

5.3. Ochrona naturalnych zasobów

Dostawcy powinni wyznaczyć cele i podjąć odpowiednie działania na rzecz:

- unikania emisji szkodliwych zanieczyszczeń do atmosfery,
- minimalizowania zużycia energii i emisji CO₂,
- minimalizowania zużycia wody,
- projektowania produktów i usług, które będą się charakteryzować niskim zużyciem energii i emisji gazów cieplarnianych w całym cyklu życia: od zaprojektowania, rozwoju, produkcji, transportu, użytkowania i utylizacji po recycling,
- gospodarki o obiegu zamkniętym, czyli zwiększenia efektywności wykorzystania materiałów w celu ograniczenia ilości generowanych odpadów lub ścieków, w całym cyklu życia produktu,
- zaniechania używania surowców i półproduktów pochodzących ze źródeł uznawanych za krytyczne (np. conflict minerals).

5.4. Odpady

Dostawcy są zobowiązani do minimalizowania ilości wytwarzanych odpadów oraz ich zbierania, przechowywania i usuwania w sposób przyjazny dla środowiska, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawnymi.

6. Etyka biznesowa

Dostawcy muszą przestrzegać prawa krajowego i międzynarodowego, a wszystkie działania muszą być prowadzone zgodnie z dobrymi standardami biznesowymi, spełniać wysokie normy etyczne i wspierać wolną konkurencję. Niedozwolone są jakiegokolwiek formy korupcji, łapówkarstwa, prania pieniędzy czy działania ograniczające konkurencję.

6.1. Przeciwdziałanie korupcji

Dostawcy i ich pracownicy muszą przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących walki z korupcją i prowadzić politykę „zero tolerancji” wobec wszelkich form łapówkarstwa, korupcji, wymuszeń i malwersacji. Dotyczy to w szczególności wręczania łapówek, nielegalnych prowizji, drobnych upominków, nadmiernych darowizn czy gościnności wobec klientów, dostawców, urzędników publicznych i innych interesariuszy. Wszystkie transakcje muszą być przejrzyste i właściwie udokumentowane.

6.2. Uczciwa konkurencja

Dostawcy są zobowiązani do przestrzegania obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących wolnej oraz uczciwej konkurencji oraz stosowania zasady „zero tolerancji” wobec wszelkich działań lub praktyk, które mogłyby ograniczać konkurencję lub jej zaszkodzić. Dotyczy to m.in. zmów, nadużywania dominującej pozycji rynkowej, wykorzystywania zależności między klientem a dostawcą, dzielenia rynków na terytoria klientów lub dostawców, a także antykonkurencyjnych bojkotów.

6.3. Sankcje

Dostawcy zobowiązani są przestrzegać wszelkich regulacji dotyczących sankcji handlowych i gospodarczych. Nie mogą kupować ani sprzedawać produktów lub usług przeznaczonych dla TORIMEX od podmiotów objętych sankcjami. Powinni także wdrożyć odpowiednie procedury, aby upewnić się, że dany podmiot nie jest objęty sankcjami.

6.4. Ochrona danych i poufność

Dostawcy zobowiązują się do ochrony danych osobowych i informacji poufnych, które uzyskali w trakcie prowadzenia działalności, w szczególności do zabezpieczania ich przed przypadkowym lub nielegalnym zniszczeniem, utratą, zmianą oraz nieautoryzowanym dostępem, oraz do zapewnienia zgodności z obowiązującymi przepisami krajowymi i międzynarodowymi w zakresie ochrony danych.

6.5. Ujawnianie nieprawidłowości

Dostawcy są zobowiązani do niezwłocznego zgłaszania wszelkich podejrzanych działań lub naruszeń niniejszego Kodeksu postępowania oraz do informowania potencjalnie poszkodowanych stron o możliwości zgłoszenia naruszeń bezpośrednio do TORIMEX.

Dostawcy zgodnie z prawem muszą zapewnić również pracownikom w swojej organizacji możliwość zgłaszania potencjalnych naruszeń zgodności.

Nie akceptowalne są wszelkie próby zastraszania czy działania odwetowe wobec osób, które w dobrej wierze zgłaszają rzeczywiste lub podejrzewane naruszenia.

7. Postanowienia końcowe

Data wejścia w życie: 01.02.2026 r.

Deklaracja Dostawcy

Ja, niżej podpisana/-y, oświadczam, że otrzymałam/-em Kodeks postępowania Dostawcy firmy Torimex Group Sp. z o.o. i jako upoważniona/-y do reprezentowania nw. firmy, niniejszym zobowiązuję się do przestrzegania postanowień w nim zawartych i współpracy w zgodzie z jego zasadami i wartościami.

.....
Data

.....
Nazwa firmy

.....
Imię i nazwisko

.....
Stanowisko

.....
Podpis



Torimex Group. Sp. z o.o.
Ul. Innowacyjna 8
95-050 Konstancinów Łódzki
Tel. +48 42 659 06 56
poczta@torimex.pl
www.torimex.pl