



KODEKS ETYCZNY

TORIMEX GROUP Sp. z o.o.
ul. Innowacyjna 8
95-050 Konstancin Łódzki

Spis treści

| | |
|---|---|
| Spis treści..... | 1 |
| 1. Wstęp | 2 |
| 2. Prawa człowieka, warunki pracy | 3 |
| 2.1. Poszanowanie podstawowych praw człowieka | 3 |
| 2.2. Wynagrodzenia i świadczenia | 3 |
| 2.3. Godziny pracy..... | 3 |
| 2.4. Bezpieczeństwo i higiena pracy | 3 |
| 2.5. Różnorodność, równość, dyskryminacja, mobbing i molestowanie | 3 |
| 2.6. Praca dzieci i młodzieży | 4 |
| 2.7. Prawo do zrzeszania się | 4 |
| 2.8. Praca przymusowa | 4 |
| 2.9. Handel ludźmi | 4 |
| 2.10. Work-life balance, reintegracja | 4 |
| 2.11. Rozwój osobisty..... | 5 |
| 2.12. Zobowiązania pracowników wobec firmy..... | 5 |
| 3. Ochrona środowiska | 5 |
| 3.1. Zmiana klimatu..... | 5 |
| 3.2. Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby..... | 5 |
| 3.3. Bioróżnorodność | 6 |
| 3.4. Emisje gazów cieplarnianych..... | 6 |
| 3.5. Zużycie energii..... | 6 |
| 3.6. Zużycie wody..... | 6 |
| 3.7. Odpady | 6 |
| 3.8. Zarządzanie chemikaliami | 7 |
| 4. Etyka biznesowa | 7 |
| 4.1. Korupcja i przekupstwo | 7 |
| 4.2. Uczciwa konkurencja | 7 |
| 4.3. Sankcje..... | 7 |
| 4.4. Ochrona danych i poufność..... | 7 |
| 4.5. Ujawnianie nieprawidłowości | 8 |
| 5. Postanowienia końcowe | 8 |
| Deklaracja pracownika | 9 |

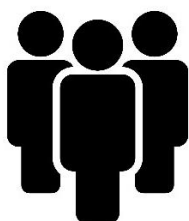
1. Wstęp

Spółka Torimex Group prowadzi działalność w zakresie dostarczania na rynek surowców i produktów chemicznych dla przemysłu gumowego, budowlanego, tworzyw sztucznych, farb i lakierów, kompozytów, kosmetyków, suplementów diety i dodatków do żywności.

Nasza Polityka sprowadza się do prowadzenia przedsiębiorstwa w taki sposób, aby nieustannie podnosić jakość działania, jakość pracy i jakość świadczonych usług, włączając w to zapewnienie jakości i bezpieczeństwo dostarczanych towarów.

Nasze wartości związane ze zrównoważonym rozwojem:

Prawa człowieka



Ochrona środowiska



Etyka biznesowa



Niniejszy Kodeks opiera się na następujących międzynarodowych normach i konwencjach:

- 10 zasad Global Compact ONZ
- Międzynarodowa Deklaracja Organizacji Pracy (MOP) dotycząca podstawowych zasad i praw w pracy
- Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych
- Wytyczne ONZ dotyczące działalności gospodarczej i praw człowieka
- Porozumienie paryskie (ang. Paris Agreement) w sprawie zmian klimatu
- Dyrektywa CSRD w sprawie sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju (ESG)
- Agenda 2030 ONZ (17 celów zrównoważonego rozwoju)

Mając na uwadze zasady zrównoważonego rozwoju oraz zasady odpowiedzialności społecznej ustanawiamy poniższy Kodeks etyczny i zobowiązujemy się do jego przestrzegania.

Niniejszy Kodeks obowiązuje wszystkie osoby zatrudnione w Torimex Group: od Zarządu po wszystkich pracowników, niezależnie od formy zatrudnienia i stanowiska, a także naszych podwykonawców i partnerów biznesowych.

2. Prawa człowieka, warunki pracy

2.1. Poszanowanie podstawowych praw człowieka

Wspieramy i przestrzegamy międzynarodowych praw człowieka oraz traktujemy pracowników i kontrahentów sprawiedliwie, równo i z poszanowaniem ich praw.

Szanujemy ich godność, prywatność oraz prawa, w tym prawa osób z grup wrażliwych.

2.2. Wynagrodzenia i świadczenia

Zapewniamy uczciwe i odpowiednie warunki zatrudnienia, standardy pracy oraz świadczenia pracownicze, zgodnie z przepisami lokalnymi i międzynarodowymi.

Wynagrodzenie wypłacane pracownikom jest zgodne ze wszystkimi obowiązującymi przepisami dotyczącymi wynagrodzeń, w tym dotyczącymi płacy minimalnej, godzin nadliczbowych i prawnie określonych świadczeń i jest wypłacane regularnie i bez zwłoki.

Nie stosujemy dyskryminacji płacowej w jakiejkolwiek formie.

2.3. Godziny pracy

Zapewniamy, że czas pracy nie przekracza maksymalnych limitów określonych przez prawo, a pracownicy mają prawo do wypoczynku, urlopów i zwolnień chorobowych zgodnie z obowiązującymi przepisami.

2.4. Bezpieczeństwo i higiena pracy

Zapewniamy swoim pracownikom bezpieczne i higieniczne warunki pracy, zarówno pod względem fizycznym, jak i psychospołecznym. Przestrzegamy lokalnych i krajowych przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy oraz mamy wdrożone i udokumentowane procedury związane z BHP (w tym dotyczące ewakuacji i działań ratunkowych).

Zapewniamy pierwszą pomoc medyczną, środki ochrony indywidualnej i zbiorowej oraz posiadamy odpowiednią infrastrukturę i wyposażenie gwarantujące bezpieczeństwo.

Regularnie szkolimy każdego pracownika w zakresie ochrony zdrowia i bezpieczeństwa pracy, ubezpieczamy na wypadek wypadków przy pracy, i stale sprawdzamy potencjalne zagrożenia w miejscu pracy, aby na bieżąco poprawiać warunki pracy i bezpieczeństwa.

2.5. Różnorodność, równość, dyskryminacja, mobbing i molestowanie

Wszelkie formy mobbingu i molestowania, w tym molestowania seksualnego oraz dyskryminacji zarówno w miejscu pracy jak i poza nim, są wykluczone.

Oznacza to zakaz wykluczania, preferowania lub różnicowania ze względu na pochodzenie etniczne, społeczne, stan zdrowia, płeć, wiek, wyznanie, orientację seksualną, przynależność polityczną, niepełnosprawność, narodowość, ciążę i inne cechy osobiste. Zobowiązania te mają zastosowanie do wszelkich aspektów zatrudnienia, takich jak rekrutacja, awanse, wynagrodzenia, warunki pracy i szkolenia.

2.6. Praca dzieci i młodzieży

Zapewniamy, że pracownicy spełniają minimalny wiek określony przez przepisy prawne i przepisy prawa pracy.

2.7. Prawo do zrzeszania się

Szanujemy prawo pracowników do organizowania się w związki zawodowe oraz do prowadzenia negocjacji zbiorowych.

Zapewniamy, że pracownicy nie będą z tego powodu dyskryminowani, nękanani ani zwalniani.

2.8. Praca przymusowa

Jakakolwiek forma pracy przymusowej jest surowo zakazana.

Oznacza to pracę wymuszoną pod groźbą kary, zmuszanie do pracy siłą lub zastraszaniem, poddawanie przemocy werbalnej, psychologicznej, seksualnej, fizycznej i nękanie.

2.9. Handel ludźmi

Zabramy swoim pracownikom, wykonawcom, pracownikom podwykonawców angażowania się w jakiegokolwiek działania związane z handlem ludźmi.

2.10. Work-life balance, reintegracja

Staramy się zachować równowagę między pracą zawodową a życiem osobistym.

Oferujemy pracę w elastycznych formach, wliczając czas pracy i pracę na odległość, a także możliwość pracy na część etatu, zarówno dla aktualnych, jak i nowych pracowników. Zapewniamy równe traktowanie pracowników korzystających z elastycznych form pracy lub pracujących na część etatu.

Utrzymujemy stały kontakt z pracownikami będącymi na urlopie związanym z urodzeniem dziecka bądź przebywających na dłuższym zwolnieniu lekarskim, nie zostawiamy pracowników samych. Osobom wracającym do pracy umożliwiamy łatwą adaptację i ponowne wprowadzenie w obowiązki na danym stanowisku pracy.

2.11. Rozwój osobisty

Pracownicy mają prawo do zdobywania nowych umiejętności i poszerzania swojej wiedzy w ramach swojej roli, dlatego oferujemy szkolenia i możliwości rozwoju, aby pomagać w budowaniu kariery.

2.12. Zobowiązania pracowników wobec firmy

Pracownicy zobowiązują się do wykonywania swoich obowiązków ze szczególną starannością, zgodnie z obowiązującym prawem i kierując się interesem firmy.

A także dbania o majątek, wizerunek oraz dobre imię firmy i wszystkich pracowników, wykazując należytą staranność i gospodarność.

3. Ochrona środowiska

Działamy zgodnie z krajowymi przepisami dotyczącymi ochrony środowiska i przestrzegamy międzynarodowych przepisów prawnych w zakresie ochrony środowiska naturalnego. Opracowaliśmy i wdrożyliśmy Politykę Środowiskową.

Podejmujemy różne działania, aby poprawiać efekty w obszarze ochrony środowiska, ograniczając negatywny wpływ naszej działalności na środowisko. Wspólnie z naszymi Dostawcami poszukujemy nowych surowców, które będą jak najmniej szkodliwe i bardziej przyjazne dla środowiska i klimatu.

Staramy się także promować ekologiczny styl życia wśród pracowników, prowadząc kampanie zachęcające do czynnego uczestnictwa w ochronie środowiska naturalnego.

3.1. Zmiana klimatu

Rozumiemy znaczenie Porozumienia Paryskiego i minimalizujemy nasze działania, które mogą mieć wpływ na zmiany klimatu, dążąc do neutralności pod względem emisji dwutlenku węgla.

Regularnie monitorujemy i raportujemy osiągnięte wyniki w celu ciągłego minimalizowania wpływu na środowisko.

3.2. Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby

Nasza działalność nie prowadzi do ograniczenia w bytowaniu ludzi, w szczególności do szkodliwych zmian w glebie, zanieczyszczenia wody czy powietrza, szkodliwych emisji hałasu ani nadmiernego zużycia wody, które mogłyby negatywnie wpłynąć na zasoby naturalne niezbędne do produkcji żywności.

Poprzez działania organizacyjno-techniczne minimalizujemy emisję do środowiska z prowadzonych procesów. Emisje są obliczane i raportowane do krajowej bazy „KOBiZE”.

3.3. Bioróżnorodność

Rozumiemy konieczność ochrony różnorodności biologicznej, rozumianej jako różnorodności form życia na Ziemi w ich naturalnym kształcie i formie, obejmującą różnorodność gatunkową, genetyczną i ekosystemową.

Współpracujemy wyłącznie z Dostawcami, którzy przeciwdziałają nadmiernej eksploatacji zasobów naturalnych i zmianom w użytkowaniu gruntów (np. wylesianiu).

Działamy zgodnie z międzynarodowymi wytycznymi i przepisami dotyczącymi zapobiegania wylesianiu.

3.4. Emisje gazów cieplarnianych

Obliczamy i monitorujemy ślad węglowy zgodnie z odpowiednimi wytycznymi. Wyniki podajemy corocznie, wyjaśniając działania, które przyczyniły się do spadku bądź wzrostu emisji CO₂.

3.5. Zużycie energii

Monitorujemy zużycie energii, a poprzez działania organizacyjno-techniczne w tym zakresie dążymy do poprawy efektywności energetycznej oraz minimalizowania wykorzystania paliw kopalnianych, a także oceniamy możliwości wykorzystania w naszej działalności odnawialnych źródeł energii.

3.6. Zużycie wody

Monitorujemy zużycie wody, promujemy i edukujemy wśród pracowników ochronę i racjonalne wykorzystywanie zasobów wodnych oraz zwiększenie obiegu wody (poprzez ponowne wykorzystanie i recykling).

3.7. Odpady

Gospodarkę odpadami prowadzimy zgodnie z obowiązującymi normami i przepisami prawnymi. Od dostawców oczekujemy wspierania pozyskiwania zrównoważonych, odnawialnych lub pochodzących z recyklingu materiałów.

Dążymy do gospodarki o obiegu zamkniętym, czyli minimalizowania ilości odpadów poprzez świadome wykorzystanie, ponowne użycie i recykling.

Raportowanie dotyczące odpadów prowadzimy na bieżąco w „BDO” (Krajowa Baza danych o produktach i opakowaniach oraz o gospodarce odpadami).

3.8. Zarządzanie chemikaliami

W naszej działalności stosujemy wyłącznie surowce chemiczne dopuszczone do obrotu i stosowania zgodnie z obowiązującymi przepisami prawnymi (REACH, SVHC, RoHS).

Dokładamy starań dla eliminowania zakresu stosowania materiałów niebezpiecznych.

4. Etyka biznesowa

W swojej działalności przestrzegamy prawa krajowego i międzynarodowego, a wszystkie działania są prowadzone zgodnie z dobrymi standardami biznesowymi, spełniają wysokie normy etyczne i wspierają wolną konkurencję.

4.1. Korupcja i przekupstwo

Prowadzimy politykę „zero tolerancji” wobec wszelkich form prania pieniędzy, łapówkarstwa, korupcji, wymuszeń i malwersacji. Dotyczy to w szczególności wręczania łapówek, nielegalnych prowizji, drobnych upominków, nadmiernych darowizn czy gościnności wobec klientów, dostawców, urzędników publicznych i innych interesariuszy. Wszystkie transakcje muszą być przejrzyste i właściwie udokumentowane.

4.2. Uczciwa konkurencja

Przestrzegamy obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących wolnej oraz uczciwej konkurencji oraz stosowania zasady „zero tolerancji” wobec wszelkich działań lub praktyk, które mogłyby ograniczać konkurencję lub jej zaszkodzić. Dotyczy to m.in. zμών, nadużywania dominującej pozycji rynkowej, wykorzystywania zależności między klientem a dostawcą, dzielenia rynków na terytoria klientów lub dostawców, a także antykonkurencyjnych bojkotów.

4.3. Sankcje

Przestrzegamy wszelkich regulacji dotyczących sankcji handlowych i gospodarczych. Nie kupujemy i nie sprzedajemy produktów lub usług od podmiotów objętych sankcjami.

4.4. Ochrona danych i poufność

Zobowiązujemy się do ochrony danych osobowych, własności intelektualnej i informacji poufnych, które uzyskaliśmy w trakcie prowadzenia działalności i stosunku pracy, w szczególności do zabezpieczania ich przed przypadkowym lub nielegalnym zniszczeniem, utratą, zmianą oraz nieautoryzowanym dostępem, oraz do zapewnienia zgodności z obowiązującymi przepisami krajowymi i międzynarodowymi w zakresie ochrony danych.

4.5. Ujawnianie nieprawidłowości

Każda z osób, której dotyczy niniejszy Kodeks etyczny, zobowiązana jest do niezwłocznego zgłoszenia wszelkich podejrzanych działań lub naruszeń niniejszego Kodeksu. Informacje o naruszeniach należy zgłaszać zgodnie z wdrożoną „Procedurą zgłoszeń wewnętrznych oraz podejmowania działań następczych”.

Nie akceptowalne są wszelkie próby zastraszania czy działania odwetowe wobec osób, które w dobrej wierze zgłaszają rzeczywiste lub podejrzewane naruszenia.

5. Postanowienia końcowe

Data wejścia w życie: 01.02.2026 r.

Deklaracja pracownika

Ja, niżej podpisana/-y, oświadczam, że otrzymałam/-em Kodeks etyczny firmy Torimex Group Sp. z o.o. i niniejszym zobowiązuję się do przestrzegania postanowień w nim zawartych i działania w zgodzie z jego zasadami i wartościami.

.....
Data

.....
Imię i nazwisko

.....
Podpis

TORIMEX
GROUP

Torimex Group. Sp. z o.o.
Ul. Innowacyjna 8
95-050 Konstancin Łódzki
Tel. +48 42 659 06 56
poczta@torimex.pl
www.torimex.pl